

## Aviso nº 1

**Assunto:** Oferta de contratação de Escola

Para conhecimento dos interessados, informa-se que está aberto o concurso de Contratação de Escola abaixo identificado:

### HORÁRIO Nº 1

- Grupo de Recrutamento: **Técnico Especializado**
- **Nº de horas: 35**
- **Caracterização das funções:**
  - Técnico de Orientação, Reconhecimento, Validação e Certificação de Competências.
- **Modalidade de contrato:**
  - Contrato a termo resolutivo certo
- **Duração do contrato:**
  - anual
- **Local de trabalho:**
  - Escola Secundária de Póvoa de Lanhoso
- **Requisitos de admissão:**
  - Licenciatura em Psicologia.
  
- **Critérios de seleção:**

### I. Avaliação do Portefólio com uma ponderação de 30%

a) Classificação Académica - ponderação de 5 pontos.

- De 10,00 a 12,99 valores - ponderação de 2 pontos;
- De 13,00 a 14,99 valores - ponderação de 3 pontos;
- De 15,00 a 16,99 valores - ponderação de 4 pontos;
- De 17,00 a 20,00 valores - ponderação de 5 pontos.

b) Formação especializada nas áreas da oferta a concurso - ponderação de 15 pontos.

Ações/cursos/oficinas de formação:

- Mais de 5 – ponderação de 15 pontos;
- Entre 3 e de 5 – ponderação de 10 pontos;
- Entre 1 e 2 – ponderação de 5 pontos;

c) Experiência comprovada no mercado de trabalho preferencialmente em contextos educativos – ponderação de 5 pontos.



- Superior a cinco anos – ponderação de 5 pontos;
- Entre dois e cinco anos – ponderação de 3 pontos;
- Inferior a dois anos – ponderação de 1 ponto.

d) Apresentação, organização, estruturação, qualidade e pertinência dos conteúdos selecionados no Portefólio – ponderação de 5 pontos

## **II. Entrevista com uma ponderação de 35%**

- a) Experiência e competência profissional do candidato nos domínios e/ou áreas específicas a concurso – ponderação de 15 pontos.
- b) Trabalho de equipa e relação interpessoal – ponderação de 5 pontos.
- c) Demonstração de competências sociais – ponderação de 5 pontos.
- d) Competências de comunicação – Clareza e facilidade de discurso – ponderação de 5 pontos.
- e) Conhecimento essencial do sistema educativo e modelos de formação – ponderação de 5 pontos.

## **III. Número de anos de experiência Profissional na área, com uma ponderação de 35%.**

- Menos de um ano de experiência – ponderação de 5 pontos;
- De 1 a 2 anos de experiência - ponderação de 10 pontos;
- De 3 a 5 anos de experiência - ponderação de 20 pontos;
- Mais de 5 anos de experiência - ponderação de 35 pontos.

## **2.**

### **Portefólio**

O portefólio deve ser enviado para o endereço [secretaria@espl.edu.pt](mailto:secretaria@espl.edu.pt), em formato digital ou entregue nos Serviços Administrativos do Agrupamento, dentro do prazo do respetivo concurso.

No portefólio deve constar a informação clara e inequívoca que permita a aplicação de todos os subcritérios de seleção.

### 3. Disposições Finais:

**3.1** Constitui motivo de exclusão do concurso a não apresentação do currículo dentro do prazo supra referido.

**3.2** O número de anos de experiência profissional a considerar reporta-se a 31 de agosto de 2018.

**3.3** A entrevista de avaliação de competências, de acordo com a alteração do nº12 do art.º 30 do Decreto-Lei nº 132/2012 de 27 de Junho, na redação em vigor, é aplicável apenas aos primeiros 10 candidatos, a convocar por tranches sucessivas.

**3.4** O candidato, quando chamado à entrevista, deverá fazer-se acompanhar de todos os documentos que considere fundamentais para comprovar os ambientes a avaliar na entrevista, assim como os comprovativos da sua experiência profissional.

**3.5** A não comparência à entrevista e/ou não apresentação de documentos implica a exclusão da candidatura.

**4.** Terminado o procedimento de seleção, a publicação da lista final ordenada será publicitada na página eletrónica do Agrupamento (<http://espl.edu.pt>)

### Informação Adicional

1- O portefólio, constituído num máximo por 3 páginas (mais anexos), terá de ser entregue nos termos previstos no ponto 2 deste aviso.

2- Os candidatos admitidos à entrevista entregarão cópias do BI/CC e comprovativos das habilitações e número de anos de Experiência Profissional declarados na candidatura. A entrevista não é passível de adiamento e a sua falta determina a exclusão do processo.

Agrupamento de Escolas de Póvoa da Lanhoso, 24 de setembro de 2018.

O Diretor

José Manuel Ramos Magalhães