

Aviso nº 4

Assunto: oferta de contratação de Escola

Para conhecimento dos interessados, informa-se que está aberto o concurso de Contratação de Escola abaixo identificado:

HORÁRIO Nº 30

- Grupo de Recrutamento: **Técnico Especializado**
- **Nº de horas: 35**
- Caracterização das funções: Técnico de Orientação, Reconhecimento, Validação e Certificação de Competências.
- Modalidade de contrato: Contrato a termo resolutivo certo
- Duração do contrato: anual
- Local de trabalho: Escola Secundária da Póvoa de Lanhoso
- Requisitos de admissão: Licenciatura em Psicologia.
- Critérios de seleção:

I. Avaliação do Portefólio com uma ponderação de 30%

a) Classificação Académica - ponderação de 5 pontos.

- De 10,00 a 12,99 valores - ponderação de 2 pontos;
- De 13,00 a 14,99 valores - ponderação de 3 pontos;
- De 15,00 a 16,99 valores - ponderação de 4 pontos;
- De 17,00 a 20,00 valores - ponderação de 5 pontos.

b) Formação especializada nas áreas da oferta a concurso - ponderação de 15 pontos.

Ações/cursos/oficinas de formação:

- Mais de 5 – ponderação de 15 pontos;
- Entre 3 e de 5 – ponderação de 10 pontos;
- Entre 1 e 2 – ponderação de 5 pontos;

c) Experiência comprovada no mercado de trabalho preferencialmente em contextos educativos – ponderação de 5 pontos.

- Superior a cinco anos – ponderação de 5 pontos;
- Entre dois e cinco anos – ponderação de 3 pontos;
- Inferior a dois anos – ponderação de 1 ponto.

d) Apresentação, organização, estruturação, qualidade e pertinência dos conteúdos selecionados no Portefólio – ponderação de 5 pontos

II. Entrevista com uma ponderação de 35%

a) Experiência e competência profissional do candidato nos domínios e/ou áreas específicas a concurso – ponderação de 15 pontos.

b) Trabalho de equipa e relação interpessoal – ponderação de 5 pontos.

c) Demonstração de competências sociais – ponderação de 5 pontos.

d) Competências de comunicação – Clareza e facilidade de discurso – ponderação de 5 pontos.

e) Conhecimento essencial do sistema educativo e modelos de formação – ponderação de 5 pontos.

III. Número de anos de experiência Profissional na área, com uma ponderação de 35%.

- Menos de um ano de experiência – ponderação de 5 pontos;

- De 1 a 2 anos de experiência - ponderação de 10 pontos;

- De 3 a 5 anos de experiência - ponderação de 20 pontos;

- Mais de 5 anos de experiência - ponderação de 35 pontos.

2.

Portefólio

O portefólio deve ser enviado para o endereço secretaria@espl.edu.pt, em formato digital ou entregue nos Serviços Administrativos do Agrupamento, dentro do prazo do respetivo concurso.

No portefólio deve constar a informação clara e inequívoca que permita a aplicação de todos os subcritérios de seleção.

3. Disposições Finais:

3.1 Constitui motivo de exclusão do concurso a não apresentação do currículo dentro do prazo supra referido.

3.2 O número de anos de experiência profissional a considerar reporta-se a 31 de agosto de 2016.

3.3 Os cinco primeiros candidatos ordenados serão notificados para a entrevista.

3.4 O candidato quando chamado à entrevista, deverá fazer-se acompanhar de todos os

documentos que considere fundamentais para comprovar os ambientes a avaliar na entrevista, assim como os comprovativos da sua experiência profissional.

3.5 A não comparência à entrevista e/ou não apresentação de documentos implica a exclusão da candidatura.

3.6 A exclusão pelo motivo referido no número anterior ou a desistência da candidatura (comunicada por escrito para o e-mail acima referenciado), determina a admissão à entrevista dos candidatos subsequentes na lista ordenada.

4. Terminado o procedimento de seleção, a publicitação da lista final ordenada será publicitada na página eletrónica do Agrupamento (<http://espl.edu.pt>)

Informação Adicional

1- O portefólio, constituído num máximo por (3 páginas mais anexos), terá de ser entregue nos termos previstos no ponto 2 deste aviso.

2- Os candidatos admitidos à entrevista entregarão cópias do BI/CC e comprovativos das habilitações e número de anos de Experiência Profissional declarados na candidatura. A entrevista não é passível de adiamento e a sua falta determina a exclusão do processo.

Agrupamento de Escolas de Póvoa da Lanhoso, 11 de maio de 2017.

O Diretor

José Manuel Ramos Magalhães